



## RENCONTRES

### « SPORT & ENTREPRISES »

> Ensemble, construisons des réponses durables et responsables à vos défis et obligations RH.

- Interventions et débats RH
- Retours d'expériences
- Networking

Ces rencontres ont l'objectif d'apporter des propositions concrètes aux enjeux que vous rencontrez dans votre quotidien ... au travers du Sport... mais pas uniquement !

Lors de notre soirée du 18 novembre dernier, nous avons eu le plaisir d'accueillir Pierre MEISEL ♦ Noëlle SVIRMICKAS ♦ Marjory MALBERT ♦ Sean LUZI ♦ au Noham café (Paris 17<sup>ème</sup>), avec qui nous avons évoqué la thématique suivante :

### FAVORISONS LA DIVERSITÉ – LA DIFFERENCE EST UNE FORCE

Une trentaine de personnes, tous profils confondus (DG, RH, service communication, entrepreneurs, sportifs, prestataires bien-être, coaches, DSI, étudiants...), étaient présents à la soirée pour recueillir ces témoignages et partager sur ce sujet d'actualité.

#### ORGANISATION & INTERVENTIONS DE LA SOIREE

- Marjory MALBERT, fondatrice WE SPORT YOU
  - o Elle présenta ce qu'est et implique la RSE ainsi que les stratégies à envisager pour inclure le « Sport » dans une démarche de « mieux travailler ensemble » et de collaborations. Toutes actions devant être intégrée au maximum dans un projet d'entreprise pour un ROI optimum.
- Pierre MEISEL, diplômé en sciences humaines, skipper, co-initiateur et directeur de la Team Jolokia
  - o Il nous expliqua comment la diversité est une force et quels leviers il a actionné pour embarquer ses « recrues ». Il développa sur son expérimentation et les résultats obtenus.
- Noëlle SVIRMICKAS, équipière senior et manager supply chains chez Lafarge-Holcim
  - o Elle nous expliqua pourquoi et comment elle a intégré l'équipe. Elle nous a décrit ce qui a changé pour elle, suite à ce projet, dans l'entreprise.
- Sean luzi, co-président du Cercle des jeunes entrepreneurs (LeCJE), entrepreneur et conférencier
  - o Il anima la soirée
- Ensemble des participants
  - o Echanges et networking



Partenaire de la soirée





Diplômé en sciences humaines, skipper, co-initiateur et directeur de la Team Jolokia, Pierre Meisel est un compétiteur sur des bateaux de toutes tailles depuis son plus jeune âge. Il est passionné par les relations humaines et la cohabitation des cultures. Avec la création de la Team Jolokia, il continue son parcours, qui allie sciences-humaines, aventure et compétition : « L'aventure au service de l'humain, de tous les humains », dit-il.

Lors de cette rencontre, Pierre Meisel nous a présenté la Team Jolokia, une association reconnue d'intérêt général dont l'objectif est de promouvoir le **mieux vivre et agir ensemble grâce à la diversité** auprès de deux publics bien distincts : le **grand public** et les **entreprises**.

La Team Jolokia est un **laboratoire social et managérial** qui **expérimente de nouvelles façons de travailler ensemble**. Les résultats se veulent être des **clés d'intégration de la diversité transposables aux entreprises, institutions et autres organisations**.

La team Jolokia a développé un projet hors du commun qui réunit **sport, envie et diversité**. Celui-ci consiste à s'engager pendant **1 an**, à intervalles réguliers, **environ 40 à 50 jours par an**, à participer à des **régates en mer**. L'équipe recrutée est le reflet de la diversité présente dans notre société : **jeunes, seniors, personnes en situation d'handicap, personnes de différentes situations géographiques et/ou culturelles**.

L'exemple de la team Jolokia démontre que chaque personne a un talent : « *Il y a plein de talents de moins de 30 ans, il y a pleins de talents de plus de 50 ans, il y a plein de talents chez les femmes, notamment chez les personnes handicapées. Donc il faut aller chercher partout.* »

« *On n'a pas à s'en vouloir d'avoir peur de la différence. Mais il faut apprendre à voir la différence comme un atout.* »

Ainsi, pour lui, la diversité est une richesse pour **mieux vivre ensemble** et pour **augmenter la performance des équipes**. Tout simplement, car la diversité va **apporter** tout le fourmillement d'idées, le fourmillement de différences qui fait que l'on a beaucoup plus d'idées et beaucoup plus d'énergies. La **facilité à échanger au sein d'un groupe hétérogène** permet d'**accentuer la dynamique** du groupe et sa **créativité**.

Il veut ainsi **combattre les préjugés** et **refuse ainsi la discrimination positive**.

Cette expérience permet de montrer qu'une équipe issue de la « diversité » au sens large, **permet d'être plus performante, que ce soit dans le sport ou au sein d'une entreprise**.



Un élément clé évoqué par Pierre lors de notre interview.

=> Pour créer de la collaboration entre des participants dans une équipe, il est important de mêler 2 éléments :

- ▶ **Augmenter la relation interpersonnelle**. Cela s'opère par l'organisation d'événements. Elle peut introduire, par exemple, le sport ou introduire d'autres événements dans l'entreprise ;
- ▶ **Mettre en place toute une politique au sein du groupe**. De façon structurelle, il faut créer tout un ensemble de possibilités d'échanges entre managers et managés ; entre les collaborateurs avec la direction qui permettent de laisser s'épanouir justement la relation entre les collaborateurs.





Equipièrre senior et manager supply chains chez Lafarge-Holcim. Noëlle a étudié à l'ESC Toulouse.

Sportive et dynamique, elle pratique la course à pied. Femme et « senior » évoluant dans un milieu professionnel très masculin, elle se sent très concernée par le sujet de la diversité.

### UN PARCOURS PAS COMME LES AUTRES

Considérée comme senior dans son milieu professionnel, elle a décidé de l'assumer ouvertement. Ainsi, Noëlle Svirnickas s'est lancée le défi de rejoindre la Team Jolokia pour montrer qu'elle serait capable autant que des « juniors » de suivre cette aventure et que son âge pouvait être un atout dans une entreprise et donc pour être plus performant en équipe.

L'idée de s'embarquer dans une aventure telle que celle-ci, avec des personnes « différentes » et qu'elle ne connaissait pas ne lui faisait qu'à moitié peur. En effet, son environnement de travail lui confère des missions et des relations aux facettes « multiculturelles ».

Noëlle en ressort avec beaucoup de positif et de changements que l'on a voulu résumer au travers de ses mots !

*« Ce que j'ai trouvé très intéressant, c'est de pouvoir mélanger des compétences et forces différentes. »*

*« Je pense surtout aux personnes handicapés ; cela n'a jamais posé de problèmes dans le déroulement des manœuvres. »*

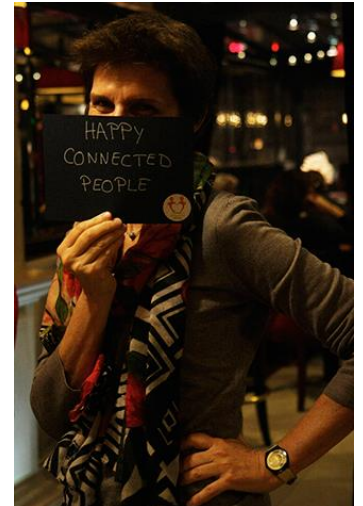
*« C'est la volonté de prouver qu'on peut y arriver, oser un défi dingue, prouver en tant que groupe qu'on peut y arriver. »*

*« L'expérience permet la transmission » - « Chaque personne a quelque chose à transmettre, à montrer, à démontrer, cela permet de démarrer. »*

Cette aventure lui aura fait prendre conscience que la transmission peut aussi venir de personnes plus jeunes. La transmission n'a pas d'âge et que de fait, nous sommes toutes et tous complémentaires.

*« C'est une expérience atypique et étonnante, qui mérite d'être étudiée de plus près » !*

Noëlle était à la recherche de quelque chose dont elle ignorait qu'elle en était la signification. A ce jour, Noëlle est en phase de « renouveau » professionnel. Souhaitons-lui bonne chance.



---

### LE MOT DE FIN

Nous tenons à remercier également les participants à cette rencontre « Sport & Entreprises » pour leur participation active au débat et espérons vous revoir toujours plus nombreux lors de notre prochain RDV.

RDV à la prochaine **RENCONTRE « SPORT & ENTREPRISES »**



### SOYONS CONNECTES



#WESPORTYOU #SportEntreprises #SportRH #RencontresWSY